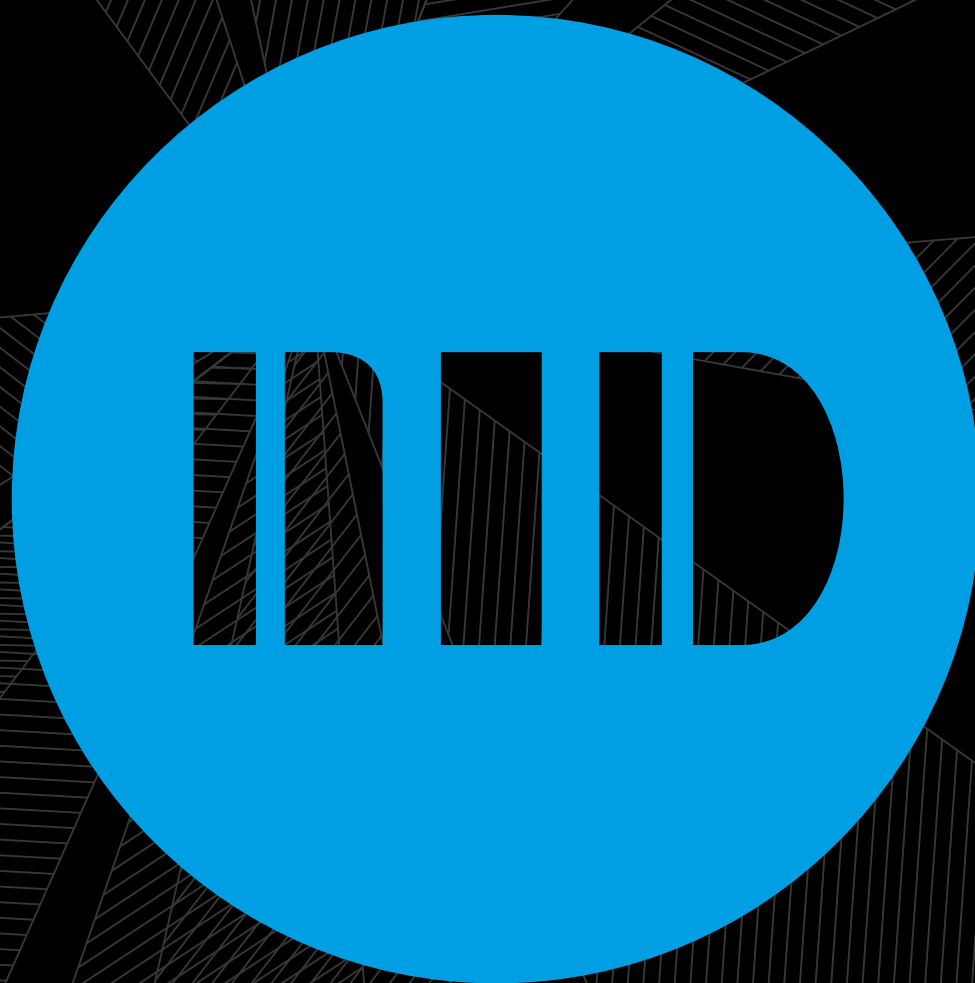




NID Senter for ID-kunnskap

Årsrapport 2011

Leder 5

Samfunnsoppdrag 6

Hvorfor er vi her 7

Raske avklaringer 9

Hva gjør deg unik 10

Dette er NID 11

Dette er NID 12

Nye fjes 14

Hospitering 15

Ledergruppen 16

Hvordan jobber vi 18

Året som har gått 19

Nidsenter.no 20

Grafisk profil 21

Prosjekter i NID 2011 23

Internasjonalt samarbeid 24

Seksjoner i NID 25

ID-Juridisk 26

ID-Person 30

ID-Dokument 34

Regnskap 38



Arne Isak Tveitan
leder i NID

Regjeringen besluttet for to og et halvt år siden å etablere et nasjonalt identitets- og dokumentasjonssenter – NID. Utlendingsforvaltningen satte straks i gang med oppgavene for å realisere regjeringsbeslutningen. 15. november 2010 åpnet justisministeren senteret og gav samtidig ut instruks for NID hvor Politidirektoratet ble gitt etatslederansvaret.

Ett år etter åpningen har vi en ny, kompetent og brukerorientert organisasjon med 35 topp motiverte medarbeidere som ønsker å lede an i arbeidet med å avklare identiteten til utlendinger som søker seg til eller oppholder seg i Norge.

Vi har satt oss som mål å bli et senter for ID-kunnskap, et ekspertorgan. Fra flere hold merker vi en økende interesse for kompetansen vår. Vi fokuserer på utlendingsforvaltningen, men bidrar også i andre fagmiljøer og organisasjoner som ønsker samarbeid. Innhente, utvikle, bearbeide og distribuere kompetanse og bygge faglige nettverk innenfor ID- og dokumentarbeid er våre kjerneoppgaver. Vi skal lære av hverandre og gjøre alle bedre.

Vi har lansert www.nidsenter.no. Denne fagportalen skal formidle informasjon om ID- og dokumentarbeid, og NID håper på entusiasme blant brukerne for å være med på å utvikle en attraktiv elektronisk møteplass og kunnskapsbase.

Mye utviklingsarbeid innenfor våre fagområder skjer internasjonalt. Derfor har vi inngått samarbeidsavtaler med organisasjoner i utlandet, vi er representert i fagmiljøer og nettverk, og vi deltar på relevante møter, kongresser og samlinger over hele verden.

Et konsulentselskap har på oppdrag fra Justisdepartementet startet evalueringen av NID, et viktig arbeid som vi regner med vil resultere i forslag til videre navigering.

En stor takk til alle som har bidratt til at NID nå kan presentere sin første årsrapport. Med et etableringsår bak oss ser vi frem til videre samarbeid og utvikling.

Arne Isak Tveitan
leder NID

Samfunnsoppdrag

“Det var et behov for et organ som kunne høyne kvaliteten, kompetansen, informasjonsutvekslingen og metodeutviklingen innen identitetsarbeid”

Hvorfor er vi her?

I identitetsarbeidet i utlendingsforvaltningen er det en rekke utfordringer. Det har lenge vært behov for et organ som kunne være en spydspiss innen identitets- og dokumentasjonsvurderinger. Derfor besluttet regjeringen i 2009 å etablere et nasjonalt identitets- og dokumentasjonssenter (NID).

I takt med at flere og flere utenlandske borgere kom til Norge, så man også at det var et behov for et organ som kunne høyne kvaliteten, kompetansen, informasjonsutvekslingen og metodeutviklingen innen identitetsarbeid. Det var behov for noen som kunne se sammenhengen mellom falske identiteter og dokumenter på utlendingsfeltet, og den alminnelige kriminalitetsbekjempelsen av for eksempel id-tyveri, dokumentforfalskninger og menneskesmugling. Dette er bakgrunnen for opprettelsen av NID.

Nå er vi etablert, og arbeidsoppgavene står i kø.

Hva gjør vi?

NIDs mål er å styrke arbeidet med å avklare identiteten til utlendinger som kommer til eller oppholder seg i Norge. NID skal også sikre et bedre grunnlag for målrettet innsats mot kriminalitet. Dagens ID-utfordringer er også styrende for hvilke oppgaver vi har.

Vi har fire hovedoppgaver innen ID-arbeidet:

- yte bistand og rådgivning på generelt grunnlag og i enkeltsaker
- innhente og bearbeide kunnskap, utvikle og dele kompetanse
- koordinere fag- og metodeutvikling knyttet til identitets- og dokumentasjonsarbeidet
- evaluere utlendingsforvaltningens identitets- og dokumentasjonsarbeid

Hvem er vi til for?

Det er ikke bare politiet og utlendingsforvaltningen som jobber med identitet. Det er mange aktører i Norge som både utsteder identitetsbevis og kontrollerer identitet. NAV, veikontorene, Skatteetaten og Samordna opptak er noen av de offentlige aktørene vi kan nevne. Banker, advokater og forsikringsselskaper er private aktører som også er involvert. Vi ser at det er et stort behov hos disse aktørene for økt kunnskap innen ID-arbeid. Selv om NID er til for å hjelpe utlendingsforvaltningen, håper vi at disse organisasjonene på sikt kan dra nytte av vår kunnskap.



“Ved at NID gjør utlendingsforvaltningen bedre på identitetsarbeid, reduserer vi både saksbehandlingstid og ventetid”

Raske avklaringer

I de senere årene har kun 5–10 prosent av asylsøkerne lagt frem godkjente reisedokumenter når de søker om asyl.

Det er viktig for norske myndigheter å få avklart en utlendings identitet, enten personen søker om asyl, opphold eller statsborgerskap i Norge. NID er verktøyet som vil heve kvaliteten på dette arbeidet.

Kortere ventetid

NIDs førsteprioritet er å hjelpe mennesker som har krav på beskyttelse, men ikke er i stand til å dokumentere sin identitet. Det er mange som venter på en avklaring på søknaden sin. Ved at NID gjør utlendingsforvaltningen bedre på identitetsarbeid, reduserer vi både saksbehandlingstid og ventetid.

Raskere retur

Ved raskere identitetsavklaring vil Norge også kunne sende hjem de som har fått endelig avslag på asylsøknaden, men som likevel blir i Norge.

Det er ikke alltid mulig å returnere utlendinger til deres hjemland. Det er forskjellige årsaker til at dette ikke kan gjennomføres. Noen land vil ikke ta imot egne borgere med mindre disse reiser frivillig. I andre tilfeller er det vanskelig å etablere identiteten til en person fordi mange kvitter seg med identitetspapirene sine for å unngå retur.

Vi vet at mange av dem som har identitetspapirer, bruker falske dokumenter. Dette utgjør et sikkerhetsproblem i Norge. NID er et organ som kan høyne kvaliteten, kompetansen, informasjonsutvekslingen og metodeutviklingen når det gjelder ID-arbeid. NID vil også bidra til å sikre et bedre grunnlag for målrettet innsats mot kriminalitet.

Hva gjør deg unik

Din identitet er summen av forskjellige opplysninger som forteller hvem du er. Det finnes mange måter å fastsette en persons identitet på. Det vanligste er dokumentasjon, biometri og biografi.

De elementene som inngår i utlendingsforvaltningens identitetsvurdering, er i hovedsak navn, fødselsdato og nasjonalitet. I tillegg kan for eksempel slektskapsforhold til andre personer, klanilknytning og etnisk tilhørighet også være med på å fastsette en identitet.

Den beste måten for en person å bekrefte sin identitet på er ved å legge frem pass, reisedokument eller andre dokumenter fra offentlige myndigheter i hjemlandet. I Norge er hovedregelen at alle som får oppholdstillatelse, skal ha dokumentert sin identitet. Det vil i hovedsak si at det er fremlagt gyldig pass eller annet godkjent reisedokument.

Det er kun aktuelt å gjøre unntak i saker hvor det ikke er mulig å fremskaffe slikt dokument, eller hvor det vil være urimelig å kreve at en person har slike dokumenter. I så fall kan opplysninger som knytter seg til den oppgitte identiteten, undersøkes på en rekke andre måter. Eksempler på metoder er fingeravtrykk, DNA-testing, aldersundersøkelser, samtaler/intervjuer, verifiseringsanmodninger, språk- og kunnskapstesting og innhenting av opplysninger fra andre registre. En utlendings identitet kan derfor anses for å være sannsynliggjort dersom opplysningene i saken underbygger den oppgitte identiteten.

Biometri

Biometri er et område der teknologien kan hjelpe oss med å styrke og forenkle vår evne til å identifisere mennesker. Biometri er målbare, fysiske kjennetegn eller personlige karaktertrekk ved adferden. Biometri kan brukes til å gjenkjenne eller verifisere identiteten til en person som allerede er registrert med biometriske data, som for eksempel fingeravtrykk eller foto.

Innen biometri er verifikasjon en annen måte å anvende biometriske systemer på. Verifikasjon blir da en bekreftelse på om en person er den vedkommende hevder å være. Ved hjelp av biometri sammenlignes målte biologiske mønstre med tidligere registrerte biologiske mønstre som stammer fra en bestemt person.

Biografi

Biografi er dokumenterte og udokumenterte personopplysninger, i motsetning til biometri som er fysiske uforanderlige kjennetegn ved en person. Eksempler på biografiske kjennetegn er opplysninger i ulike registre, opplysninger funnet på person eller annet som telefonnumre og adresser. I tillegg omfatter det informasjon som kommer frem i samtaler med utlendingen, for eksempel opplysninger om språk eller kunnskap om området vedkommende hevder å være fra.

Dette er NID

“NID er et ekspertorgan som skal bistå og samarbeide med alle aktørene i utlendingsforvaltningen”



Dette er NID

NID er organisert under Politidirektoratet (POD), og skal være faglig selvstendig og bidra med råd til aktørene i utlendingsforvaltningen.

NID er inndelt i tre fagseksjoner. Disse fagseksjonene kan du lese mer om på side 26 og utover.

Administrasjonsseksjonen har ansvaret for økonomi, personell og IKT. I tillegg er informasjonsarbeidet knyttet til denne seksjonen.

Vi har etablert et Brukerforum som består av alle aktørene i utlendingsforvaltningen, som også er våre brukere. Brukerforum er både rådgivende og oppdragsgivende for NID.



Nye fjes

Det er mange som har ønsket seg en jobb i NID. Vi har fått inn flere hundre søknader på våre utlysninger, og i dag er vi det kompetanse-senteret vi ønsker å være med ivrige medarbeidere som alle vil sette sitt preg på NID.

Våre ansatte er hentet inn fra utlendingsforvaltningen og politiet. Vi har en bredt sammensatt kompetanse innenfor identitetsfeltet, som for eksempel jurister, saksbehandlere og dokumentgranskere. Vi har også åtte personer som er på opplæring til å bli dokumentgranskere. De ansatte er fordelt på tre fagseksjoner, i tillegg til administrasjon og informasjon.

Stillingene er relativt jevnt fordelt på alle seksjonene. Flere hundre har søkt på stilling i NID, og det har gått med mye tid på ansettelsesarbeidet som har vært viktig og derfor grundig gjennomført. I gjennomsnitt var det 53 søkere til hver stilling som ble utlyst, og det ble foretatt i snitt syv intervjuer per stillingsutlysning.

Medarbeiderne har vært med på å bygge opp NID

Nå er huset fullt av dyktige og engasjerte medarbeidere som ivrer etter å gjøre ID-arbeidet i Norge bedre. De som startet først, har virkelig vært med på den fysiske oppbyggingen av lokalene vi i dag sitter i. I begynnelsen av året kunne arbeidsdagen være svært variert der noen brukte deler av arbeidsdagen til å handle kontorutstyr, mens andre hjalp til med å henge opp bilder og gardiner. Nå er vi endelig på plass, og alle jobber nå med det som er viktigst – å gjøre utlendingsforvaltningen bedre innen identitetsarbeid.

Leder i NID, Arne Isak Tveitan, oppsummerer det slik:

"Det er ikke bare fagkunnskaper vi har lett etter. Interesser, sosiale egenskaper og ønske om samarbeid er noe vi har sett etter hos våre medarbeidere. Jeg er stolt av resultatet!"

Hospitering

For å sikre kompetanseoppbygging og kompetanseoverføring mellom aktørene i utlendingsforvaltningen har NID etablert en hospiteringsordning. I 2011 hadde NID fire hospitanter: to fra UDI, én fra UNE og én fra UD.

Et av målene med hospiteringsordningen er å øke hospitantenes helhetstenkning og rolleforståelse. Ved at medarbeidere i utlendingsforvaltningen jobber sammen på tvers av virksomheter, vil de kunne se helhet og sammenhenger bedre. Vi har tro på at dette vil gi ansatte et bredere erfaringsgrunnlag, samtidig som man vil danne et medarbeidernettnettverk og samarbeid på tvers av formelle grenser.

De første hospitantene bidro særlig i kartleggingsprosjektet. Dette prosjektet hadde som mandat å evaluere dagens arbeidsprosesser hos aktørene innenfor identitets- og dokumentasjonsarbeidet og avklare aktørenes udekkede behov. Ida Kathrine Johansen var hospitant fra UNE og trekker frem dette prosjektet som særlig lærerikt:

"Menneskene som jobber i NID, har erfaring fra ulike virksomheter i utlendingsforvaltningen. Gjennom kartleggingsprosjektet fikk jeg utvidet min faglige horisont og oppnådde økt kunnskap om arbeidsmetoder og ansvarsområder i utlendingsforvaltningen."

Siri Krosby fra UDI og trekker frem hospiteringsordningen som en sjanse til å se utlendingsforvaltningen i et større perspektiv.

"Etter fire og et halvt år i UDI var det godt å løfte blikket og få innsikt i arbeidet som gjøres i resten av utlendingsforvaltningen. Det å jobbe tverrfaglig med personer fra andre etater var også nyttig ettersom hver etat har ulike utfordringer."

Halvard Estensen fra UD kom i august 2011, og er så langt meget fornøyd med hvordan hospiteringsordningen fungerer:

"Jeg må si at jeg er meget positiv til hospiteringen. Jeg har personlig hatt stort faglig utbytte av mitt opphold ved å få problemstillinger belyst fra flere sider. Jeg håper at mine kolleger og NID har tilsvarende utbytte av min erfaring fra førstelinjen ved flere utenriksstasjoner."

Vi fortsetter med hospiteringsordningen i 2012, og legger også opp til at medarbeiderne fra NID kan hospitere i andre organisasjoner.



Ledergruppen

Liv Toril Bloch
seksjonsleder, Administrasjon

Arne Isak Tveitan
leder i NID

Per Haddal
seksjonsleder, ID-Dokument

Zybelin Beck
seksjonsleder, ID-Person

Hanne Tannvik Svendsen
seksjonsleder, ID-Juridisk

Hvordan jobber vi

“Vi vet at det er store forventninger til oss, og vi vil gjerne vise hva vi kan”

Året som har gått

Det har vært et spennende år for NID. Vi har bygd opp en ny organisasjon, som skal synes i utlendingsforvaltningen. Etableringen er ferdig, og nå skal vi vise hva vi kan.

I januar var vi ni ansatte i NID. I begynnelsen brukte vi mye tid på å skrive utlysningstekster, gå gjennom bunker av jobbsøknader og sitte timevis i intervjuer. Vi vokste raskt, og i august var vi 35 stykker.

Oppgavene var mange

Etter hvert kunne vi også konsentrere oss mer om fag. Det første vi gjorde var å etablere et dokumentlaboratorium med nødvendig utstyr og kompetanse. Vi begynte også arbeidet med å kartlegge identitetsarbeidet til utlendingsforvaltningen og politiet for å finne ut hva behovene er på området. Vi hadde også kommet i gang med Brukerforum, og i mai hadde vi vårt første frokostseminar.

Praktisk

For å kunne fokusere på fag måtte det praktiske rundt oss på plass. Kontormøbler og utstyr skulle installeres. IKT-systemer skulle fungere, og vi måtte få på plass nødvendig administrasjon. Lønn, reiseregningsadministrasjon og fakturabehandling skulle fungere. Intern drift, driftsavtaler, arkivplan og personalsystemer er ting som vi har fått på plass i løpet av disse månedene. Ved siden av det praktiske skulle vi også sette oss som organisasjon og bli et felleskap.

Den store dagen

15. november var vi endelig klare til å åpne dørene og vise hva vi hadde fått til på ett år. Nå skulle vi vise frem lokalene våre, dokumentlaboratoriet, portalen og ikke minst alle som jobber i NID. Vi inviterte alle ansatte, ledere i utlendingsforvaltningen og politiet til foredrag og stasjoner der man blant annet kunne lære mer om både biometri, dokumentundersøkelser og NIDs nye nettportal.

Vi vet at det er store forventninger til oss, og vi vil gjerne vise hva vi kan. Vi skal være en åpen, inkluderende og serviceinnstilt organisasjon som har høy faglig kvalitet i sentrum. Og på sikt håper vi at våre eksperter på ID-arbeid også kan komme flere enn utlendingsforvaltningen til gode.

Nidsenter.no

www.nidsenter.no skal markere oss som et senter innen ID-kunnskap. Det er hit man skal gå for å finne det man trenger å vite om dette faget. Portalen er et oppslagsverk og et verktøy for alle som jobber med med identitet og dokumenter.

- Fagportalen skal være ledende for utlendingsforvaltningen innen ID-feltet.
- Fagportalen skal være en pådriver for tilgjengelig og relevant materiell om fagfeltet.
- Aktørene i utlendingsforvaltningen skal se på fagportalen som foretrukket arena for informasjons-innhenting og deling.
- Fagportalen skal skape faglig debatt basert på publikasjoner.

Portalen skal speile alt vi gjør i NID. Vi vil samle kunnskap og mennesker i tillegg til å informere. Vi har lagt stor vekt på at faggrupper kan møtes både i diskusjonsforum og i egne prosjektrum.

Rask vei til mye innhold

For virkelig å være sikker på hva slags portal utlendingsforvaltningen trengte, måtte vi gjøre grundig forarbeid. Gjennom mange intervjuer med våre kolleger i utlendingsforvaltningen så vi at saksbehandlerne trenger informasjonen samlet på ett sted, men med høyt tidspress må denne informasjonen også finnes raskt. Derfor bygde vi opp en omfattende ordliste som på en helt ny måte danner utgangspunkt for navigasjon inn i fagstoffet. Slik kan portalen ses på som et faglig oppslagsverk, som skal være raskt og lett å navigere i.

Vi oppdaget også at det var et stort behov for avklaringer rundt de mange fagbegrepene som brukes i utlendingsforvaltningen, og spesielt innenfor identitets- og dokumentasjonsfeltet. Vi så også at det var et ønske om å synliggjøre hvem som gjør hva i utlendingsforvaltningen og politiet. Derfor har vi kartlagt ulike aktørers oppgaver innenfor metoder og sakstyper. På denne måten kan kolleger innen utlendingsforvaltningen raskt finne frem til virksomhetenes oppgaver og ansvar innen identitetsfastsettelse.

En åpen og en lukket del

Vi besluttet tidlig at portalen skulle ha en åpen og en lukket del. NID ønsker å være en åpen virksomhet, men portalen har også et innhold som krever beskyttelse, og denne type informasjon begrenser vi tilgangen til. På lukket del kan du finne ulike metoder knyttet til dokumentkontroll, utvikling og trender på ID-feltet, diskusjonsforum og prosjektrum.

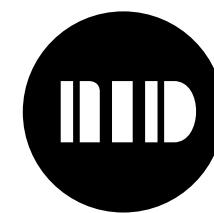
Alle som jobber i utlendingsforvaltningen eller politiet og godtar vår taushets-erklæring, vil få tilgang til lukket del.

Portalen i 2012

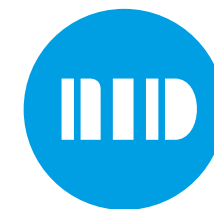
NID-portalen skal være dynamisk og levende, og vi jobber hele tiden med mer innhold og utvikling av ny funksjonalitet. For at våre internasjonale samarbeidspartnere og utenriksstasjonene også skal få glede av portalen, oversetter vi alt innholdet til engelsk.

Grafisk profil

Seriøs, stramt, nyskapende og moderne er ord som skal beskrive NIDs grafiske profil, og som vi brukte som grunnlag for idéutvikling og utarbeidelse av profilen. Den grafiske profilen er et virkemiddel som skal forvalte NIDs verdier og gjenspeile NID som et selvstendig forvaltningsorgan.



NID Senter for ID-kunnskap

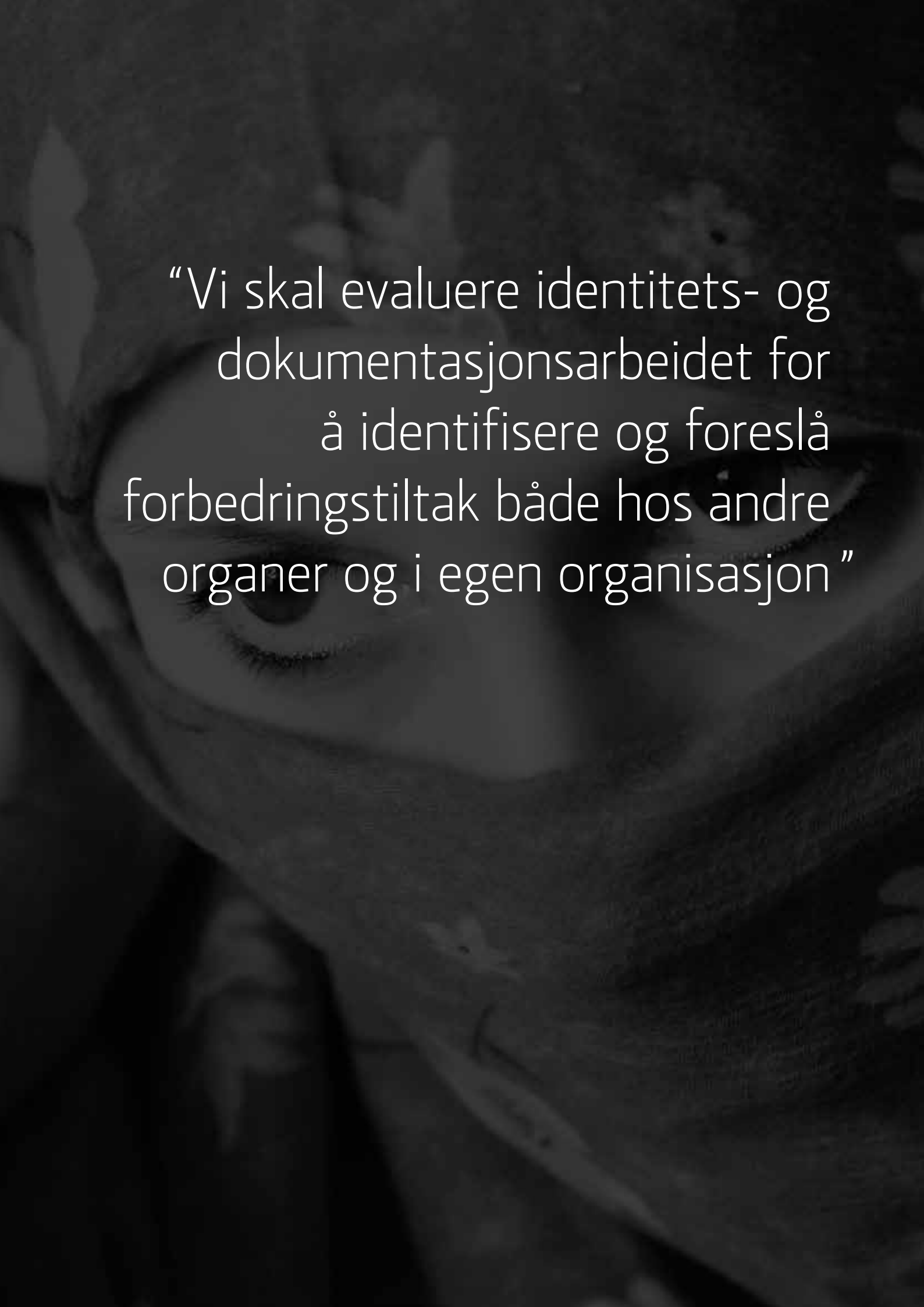


NID-symbolet består av bokstavene NID i en sirkel. Ideen bak symbolet er identifisering og stempel. Bokstavenes form er bygd slik at de danner og skal gi assosiasjoner til en DNA-strip. Symbolets form og helhet skal gi tanker om stempel og kvalitet.

Fonten til NID er Section. Section er en font som har mange snitt, noe som gir mange muligheter for variasjoner fra det helt lette og elegante til det massive og sterke.

Det visuelle elementet som er utarbeidet for NID, er et dekorelement som er underordnet logoen. Formen gir assosiasjoner til vannmerker, knutepunkt, elementer som sammen definerer en unik person.

Fargepalett er et viktig virkemiddel for å forsterke merkevaren. NIDs fargepalett består av grunnfargene Cyan, Magenta, Yellow og Black med tillegg av Pantone orange. Dette er rene klare farger som skaper gode kontraster og gir spennende resultater når man blander dem – for eksempel i det visuelle elementet.



“Vi skal evaluere identitets- og dokumentasjonsarbeidet for å identifisere og foreslå forbedringstiltak både hos andre organer og i egen organisasjon”

Prosjekter i NID 2011

NID har store arbeidsoppgaver foran seg. For at vi skal kunne løse disse oppgavene på best mulig måte organiserer vi arbeidet i prosjekter. Et av de største prosjektene vi hadde i 2011 var kartleggingsprosjektet.

NID er en prosjektbasert organisasjon. Alle som jobber i NID, må derfor gjennom et kurs i prosjektarbeid. Vi ser på prosjekter som en fin måte å samle ekspertise fra resten av utlendingsforvaltningen på, derfor inviterer vi gjerne hospitanter og andre fagpersoner til å delta på disse prosjektene.

Kartleggingsprosjektet

Kartleggingsprosjektet ble igangsatt etter oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet. En prioritert oppgave var å kartlegge utlendingsforvaltningens behov på ID-området og foreslå tiltak til forbedring.

Basert på det som kom frem gjennom workshop og tilbakemeldinger i prosjektet, ble det besluttet i første omgang å fokusere på to temaer, opplæring og biometri. Arbeidet med disse temaene videreføres i to nye prosjekter.

Opplæring

Kartleggingsprosjektet avdekket et stort kompetansebehov i utlendingsforvaltningen. Behovet var særlig stort innenfor områdene dokumentkontroll og ID-arbeid. Prosjektet skal definere varierte og tilpassede opplæringstiltak og prioritere målgruppene ut fra deres behov. Her er utenriktjenesten og politiet prioriterte grupper.

Biometri

Kartleggingsprosjektet avdekket også et behov for nærmere utredning av bruk av biometri ved ID-fastsettelse. Biometriprosjektet skal kartlegge eksisterende praksis og mulighetene dagens regelverk gir for opptak, lagring og deling av biometrisk informasjon. Aktørenes behov opp mot gjeldende regelverk må også belyses. Prosjektet skal se på de motstridende hensynene som kan eksistere mellom behovet for personvern og behovet for deling av informasjon.

Internasjonalt samarbeid

Samarbeid med andre organisasjoner er viktig for utviklingen av NIDs fagmiljø. Vi er derfor svært opptatt av å delta på og bidra i fora spesielt innenfor dokumentgransking og biometri.

Dokumentgransking

Sammen med Kripos er NID representert i EUs ministerråds-arbeidsgruppe: Working Party on Frontiers, False Documents/Mixed Committee (FAUXDOC). Vi er også assosiert medlem og representert i styret i European Documents Working Group (EDEWG), som er en faglig arbeidsgruppe under European Network of Forensic Science Institutes (ENFSI).

Norge er vertsland for Immigration Fraud Conference (IFC) i 2013. NID skal, i samarbeid med Kripos, arrangere denne konferansen som er en av de viktigste i sitt slag. NID er også representert i IFCs Standing Committee.

NID samarbeider videre tett med National Document Fraud Unit (NDFU) under United Kingdom Border Agency (UKBA) i forbindelse med opplæring av våre åtte dokumentgranskere. Vi ønsker også oppmerksomhet rundt underliggende dokumentasjon ("breeder/source documents"). Derfor er NID i dialog med nederlandske Immigration and Naturalisation Service (IND) om et fremtidig faglig samarbeid om referansedatabasen Document Information System for Civil Status (DISCS). Vi deltar også i FRONTEX Specialist Board ved behov.

Biometri

NID arbeider mye med biometri, og vi deltar i internasjonalt samarbeid som omfatter bruk av biometri for verifisering og identifisering av identitet. Her fokuserer vi på særlig tre områder innen internasjonalt samarbeid.

Det første området er bruk av internasjonale standarder for reisedokumenter og elektronisk utveksling av informasjon knyttet til biometri og sikkerhet. NID deltar derfor i årlige møter i ICAO (International Civil Aviation Organization), som tar for seg biometri og sikkerhetsstandarder i reisedokumenter og biometrisystemer.

Internasjonal utvikling og trender innen bruk av biometri i identitetsarbeidet er også et viktig område for oss. Vi deltar på Special Interest Group – BIOSIG, for å være oppdatert på den tekniske utviklingen innen fagområdet.

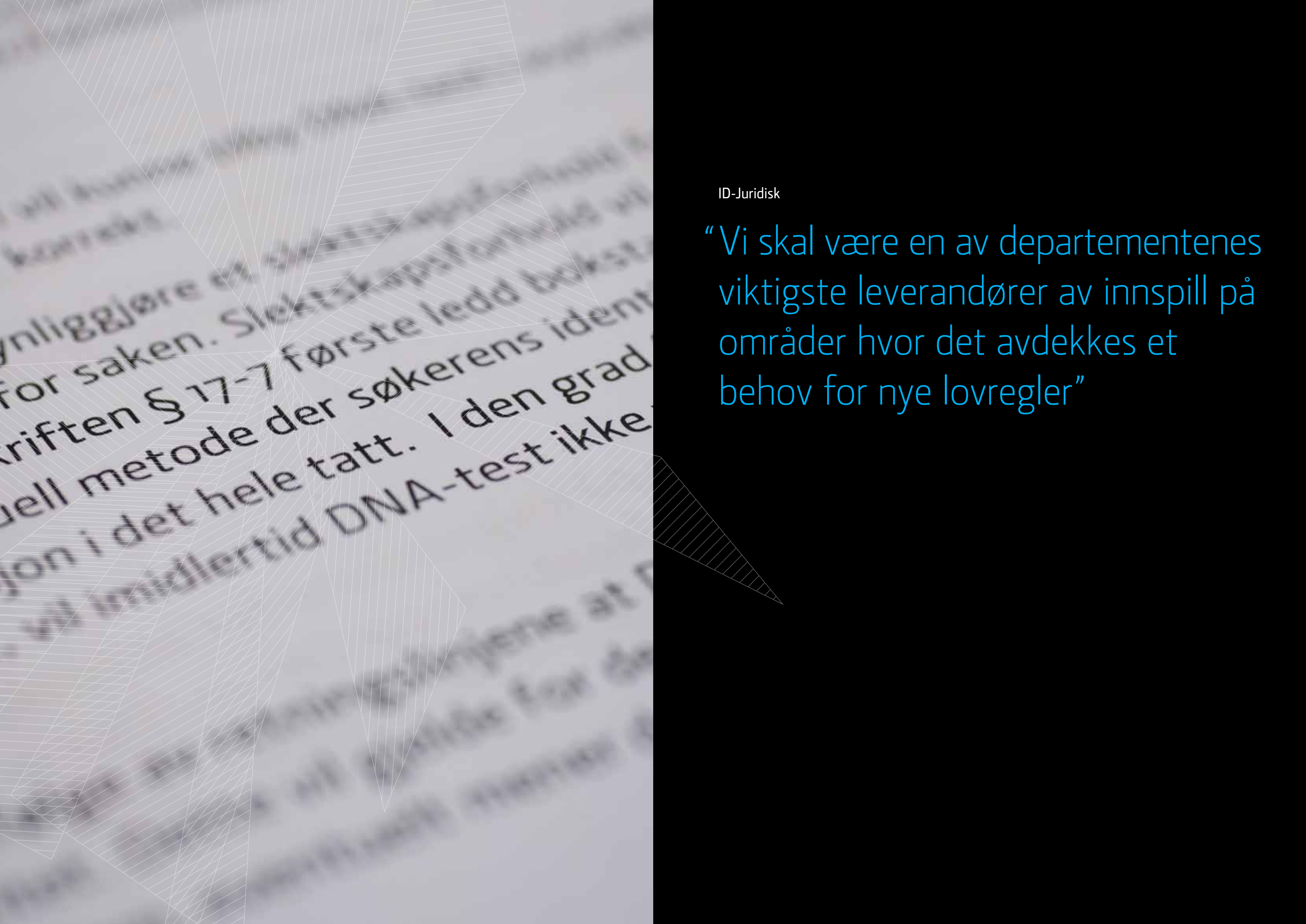
Det tredje området er den praktiske og politiske siden ved bruk av biometri. NID er fast medlem i European Association for Biometrics (EAB). EAB er en uavhengig organisasjon som søker å fremme riktig og nyttig bruk av biometri i Europa. EAB har medlemmer fra både privat og offentlig sektor fra de fleste europeiske land, inkludert EU-kommisjonen og Europaparlamentet. Hensikten med EAB er å etablere et europeisk nettverk av nasjonale kontakter med en plattform og et program som appellerer til felles behov og nytte. EAB fokuserer på kommunikasjon og samfunnsbygging, opplæring og utdanning og forskning og utvikling.

Seksjoner i NID

ID-Juridisk

ID-Person

ID-Dokument



ID-Juridisk

“Vi skal være en av departementenes viktigste leverandører av innspill på områder hvor det avdekkes et behov for nye lovregler”



ID-Juridisk

Juridisk seksjon skal arbeide med regelverk, statistikk og analyse innen identitets- og dokumentasjonsfeltet.

Seksjonen skal blant annet bistå myndighetene med analyser av betydning for regelverks- og politikkutforming på utlendingsfeltet, og rapportere dersom gjeldende regelverk er til hinder for utføringen av utlendingsforvaltningens arbeid. NID skal kartlegge hvilke regler som allerede eksisterer på identitets- og dokumentasjonsfeltet, og være en av departementenes viktigste leverandører av innspill på områder hvor det avdekkes et behov for nytt regelverk, eller endringer i allerede gjeldende regelverk. Eksempelvis vil innføring av økt bruk av biometri blant annet medføre behov for å implementere av nye regler i utlendingsloven. Dette vil også innebære ytterligere utfordringer når det gjelder personvern og informasjonsutveksling mellom de ulike instansene i utlendingsforvaltningen, og mellom det offentlige og andre aktører.

Juridisk seksjon skal også innhente statistikk, både nasjonalt og internasjonalt, og utføre analyser som vil få betydning blant annet for departementenes utforming av regelverk og politikk.

Seksjonen følger også opp alle høringer som kommer til NID.

I 2011 har seksjonen fått i gang et godt samarbeid med Politiets utlendingsenhet (PU) for innhenting av statistikk. Seksjonen ser også på mulighetene for å knytte til seg andre aktører for innhenting av statistikk, både nasjonalt og internasjonalt, og dette er et pågående arbeid som videreføres i 2012.

ID-Person

“Vi skal bidra til at hele utlendingsforvaltningen er oppdatert og informert om de mulighetene som finnes og som utvikles innen identitetsfeltet”





ID-Person

Seksjonen ID-Person skal jobbe med metoder og verktøy knyttet til identitetsavklaringer i saker der en utlending ikke kan dokumentere sin identitet, eller fremlegger dokumenter med lav eller ingen notoritet.

Utlendingsforvaltningen benytter i dag flere verktøy og metoder for identitetsavklaring. Når det gjelder for eksempel aldersundersøkelser av enslige mindreårige asylsøkere og språkanalyse, er metodene og verktøyene i stadig utvikling og reiser mange viktige spørsmål.

NID skal være oppdatert på de verktøyene og metodene som brukes nasjonalt og internasjonalt innen identitetsarbeidet. Vi skal bidra til at hele utlendingsforvaltningen er oppdatert og informert om de mulighetene som finnes og som utvikles innen feltet. Det knyttes forhåpninger til at økt bruk av biometri vil styrke identitetsarbeidet. Temaet berører imidlertid norsk lovverk og stiller krav til nye elektroniske verktøy. Dette er utfordringer som NID skal utrede og belyse.

Verifisering av en utlendings identitet innebærer mange utfordringer. Metodene som benyttes, varierer fra land til land avhengig av lokale forhold. Samtidig er verifisering en viktig metode for å avdekke identitet når tvil har oppstått, eller når en retur skal gjennomføres. NID vil etablere gode faglige nettverk, både nasjonalt og internasjonalt, for å styrke dette arbeidet.

A close-up photograph of a microscope's objective lens and eyepiece. The microscope is positioned over a document, which is slightly out of focus. The document appears to be a passport or official ID card, with some text and a blue stamp visible. The background is dark and blurred. The image is overlaid with a white grid pattern that forms a large, stylized 'N' shape, which is the logo for NID (Norwegian Institute of Forensic Science).

ID-Dokument

“NID har etablert et dokument-
teknisk laboratorium på et høyt
internasjonalt tredjelinjenivå”



ID-Dokument

Fysiske dokumenter spiller en sentral rolle når en identitet skal avklares. Det er viktig at førstelinjen tilføres verktøyene og kunnskapen som kreves for å kunne avsløre falske dokumenter på et tidligst mulig stadium. Samtidig har vi et ansvar for å bidra til at de som fremviser ekte dokumentasjon, blir trodd.

I takt med at reise- og identitetsdokumenter blir sikrere, blir de som forfalsker, stadig mer kompetente og ressurssterke. Dette stiller store og kontinuerlige krav til den som skal kontrollere.

ID-Dokument skal gjennom metodeutvikling, koordinering, veiledning og utdanning bidra til å løfte den samlede innsatsen mot dokumentmisbruk.

NID har etablert et dokumentteknisk laboratorium på et høyt internasjonalt tredjelinjenivå. De laboratorietekniske mulighetene er avstemt med øvrige nasjonale fagmiljøer, og er tilgjengelige for dokumentgranskere innen utlendingsforvaltningen og politiet. NID arrangerer jevnlig kurs og seminarer, og ønsker å være en naturlig faglig møteplass. Vi vil være en naturlig sparringspartner for faglige utfordringer og et bindeledd til andre aktuelle fagmiljøer i inn- og utland.

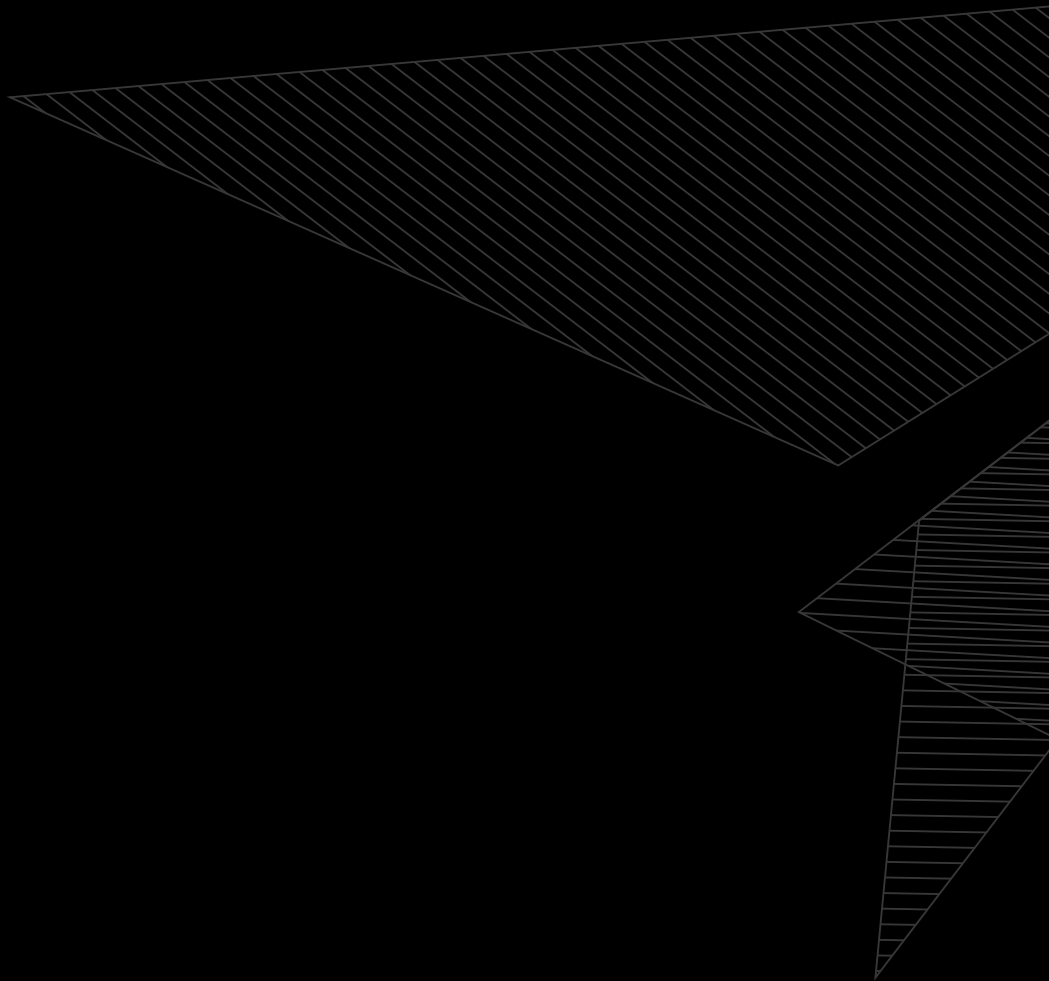
Dokumentlaboratoriet foretar ekthetsvurderinger av alle typer reise-, identitets- og underliggende dokumenter, etter avtale med de ulike samarbeidspartnere. Fra desember 2011 er det innledet et samarbeid med Politiets utlendingsenhet (PU) om dette. Våre dokumentanalytikere skal utarbeide trend- og trusselvurderinger, basert på informasjon generert fra egen dokumentgransking og fra samarbeidspartnere i inn- og utland.

Den referanseansvarlige i ID-Dokument er i gang med å bygge opp en omfattende referansesamling. Samlingen omfatter fysiske dokumenter, i tillegg til teknisk og administrativ informasjon om ekte og falske dokumenter fra hele verden. Et viktig ledd i dette arbeidet er å vurdere og beskrive notoriteten til det enkelte dokument.

Sommeren 2013 vil åtte nyutdannede dokumentgranskere uteksamineres fra NIDs toårige spesialistutdanning, og representere en betydelig utvidelse av det faglige miljøet i Norge. Første semester av denne utdanningen ble fullført i desember 2011.

Regnskap

	Forbruk totalt 2011
Stillinger	9 344 596
Ekstrahjelp	3 270
Trygder og pensjoner	1 289 061
Maskiner, inventar og utstyr	975 218
Forbruksmateriell	227 168
Reise- og kursutgifter m.m.	1 007 078
Kontortjenester	1 275 517
Konsulenttjenester m.m.	10 303 616
Diverse driftsutgifter	137 778
Vedlikehold av drift og maskiner	52 685
Vedlikehold av bygninger og anlegg	70 705
Bygningers drift, lokalleie	2 662 144
Kostnader desember 2010 og totalt for 2011	27 348 837
Innbetalt fra NAV (fødsels- og sykepengen)	-474 608
	26 874 229



NID – Nasjonalt identitets- og dokumentasjonssenter (NID)

Adresse: Møllergata 39, 0179 Oslo

Telefon: 22 69 90 22

E-post: postmottak@nidsenter.no

www.nidsenter.no

Org.nr.: 996 879 828